

УТВЕРЖДЕН
Решением Общего собрания учредителей
Протокол №1 от 28 июня 2011г.

УТВЕРЖДЕН:
Решением IV Съезда
Протоколом № 01/19 от «23» августа 2019 г.

УСТАВ

Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»»

Москва, 2019 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество» (далее – «Ассоциация») является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме ассоциации, и осуществляющей свою деятельность в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Федеральным законом от 27.11.2002 N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", иными нормативно-правовыми актами и настоящим Уставом.

1.2. Ассоциация является общероссийским межотраслевым объединением работодателей, образованным на добровольной основе работодателями и объединениями работодателей.

1.3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самой Ассоциацией и её членами.

1.4. Полное официальное наименование Ассоциации:

на русском языке – Общероссийское межотраслевое объединение работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество»;

на английском языке – Russian Inter-industry Association of Employers «Safety and Quality».

1.5. Сокращенное официальное наименование Ассоциации на русском языке – ОМОР «Ассоциация «БиК».

Сокращенное официальное наименование Ассоциации на английском языке – REA «Safety and quality».

1.6. Ассоциация обладает исключительным правом использования своего наименования после её регистрации в установленном порядке.

1.7. Место нахождения Ассоциации – Российская Федерация, г. Москва.

По месту нахождения Ассоциации располагается единоличный исполнительный орган Ассоциации, а также находятся документы Ассоциации, подлежащие постоянному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ АССОЦИАЦИИ

2.1. Ассоциация является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей и объединений работодателей, осуществляющих деятельность на всех этапах жизненного

цикла объектов, соответствующих ст. 48.1. Градостроительного кодекса Российской Федерации.

2.2. Ассоциация считается созданной и приобретает правоспособность юридического лица с момента её государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Ассоциация является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Ассоциации.

2.4. Ассоциация имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Ассоциации её членами, является собственностью Ассоциации.

Ассоциация осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в её собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Ассоциации не отвечают по её имущественным обязательствам, а Ассоциация не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Ассоциация может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям Ассоциации, предусмотренным п. 3.2 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Ассоциация может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Ассоциация вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Ассоциация была создана, и, если это соответствует таким целям.

2.8. Ассоциация имеет печать с полным наименованием Ассоциации на русском языке.

Ассоциация вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

2.9. Ассоциация вправе иметь штампы, бланки со своим наименованием, собственную эмблему и другие средства визуальной идентификации. Эмблема Ассоциации – прямоугольник фиолетового цвета, снизу обрамленный цветовой гаммой, состоящей из трех цветов: светло-серый, синий, красный. На фоне прямоугольника надпись БиК белым цветом, где Б и К - заглавные буквы,

между ними буква И – прописная. Справа от геометрической фигуры текст эмблемы «БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО» состоит из двух строк. Все две строки написаны заглавными буквами. Весь текст эмблемы исполнен в фиолетовом цвете. Фоном эмблемы является белый цвет.

Вертикальное отображение эмблемы:

Эмблема Ассоциации – прямоугольник фиолетового цвета, снизу обрамленный цветовой гаммой, состоящей из трех цветов: светло-серый, синий, красный. На фоне прямоугольника надпись БиК белым цветом, где Б и К - заглавные буквы, между ними буква И – прописная. Снизу от геометрической фигуры текст эмблемы «БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО» состоит из двух строк. Все две строки написаны заглавными буквами. Весь текст эмблемы исполнен в фиолетовом цвете. Фоном эмблемы является белый цвет.

2.10. Ассоциация имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.11. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Ассоциация может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов.

2.12. Ассоциация создана без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АССОЦИАЦИИ

3.1. Предметом деятельности Ассоциации является представление и защита общих интересов её членов, а также достижение общественно-полезных, не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Ассоциации являются:

формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики, повышения конкурентоспособности российского бизнеса, укрепление позитивной репутации представителей строительной и смежных отраслей;

содействие укреплению связей между производственными, образовательными и научными организациями для снижения производственных затрат и расходов на обучение;

подготовка предложений и поддержка инициатив по изменению, дополнению или отмене нормативных правовых актов;

проведение согласованной политики членов Ассоциации, представительство их интересов и защита прав по экономическим,

социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы представителей строительной, жилищно-коммунальной и смежных отраслей;

объединение работодателей для обеспечения их участия в системе социального партнерства;

участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

проведение в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на федеральном и региональных уровнях в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

3.3. Для достижения указанных целей Ассоциация решает следующие основные задачи:

обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов Ассоциации, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Ассоциацию, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Ассоциацию, во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;

оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов

местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Ассоциации и её членов или создающие угрозу такого нарушения;

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Ассоциации, координирует их деятельность на отраслевом, региональном, федеральном и международном уровнях;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Ассоциации;

информирует общественность о позиции Ассоциации по вопросам её деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества;

организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Ассоциации;

вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативно-правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;

участвует в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативно-правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;

развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями предпринимателей и представителей бизнеса;

направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

принимает участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

участвует в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке генеральных и других Соглашений на федеральном уровне, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения;

предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Ассоциации, в коллективных переговорах по заключению Соглашений на федеральном и региональном уровнях, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Ассоциации или в других формах;

может участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих представителей в составе указанной Комиссии;

осуществляет контроль за выполнением заключенных Ассоциацией Соглашений членами Ассоциации, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Ассоциацию от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

может создавать постоянно действующее арбитражное учреждение и выполнять функции по администрированию спора при осуществлении арбитража третейским судом, образованным сторонами для разрешения конкретного спора;

информирует своих членов о практике применения норм законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах;

распространяет лучший опыт, организует конференции, форумы, выставки, семинары и иные мероприятия;

разрабатывает внутренние документы, регулирующие отношения в Ассоциации.

3.4. Ассоциация разрабатывает (создает) системы добровольной сертификации в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2002 N 184-ФЗ "О техническом регулировании" для организации и проведения независимой оценки деятельности субъектов предпринимательства в различных сферах экономической деятельности, добровольной сертификации услуг (работ), систем менеджмента, испытательных лабораторий, учебных центров, экспертов, экспертных организаций.

4. ЧЛЕНЫ АССОЦИАЦИИ

4.1. Членами Ассоциации могут быть:

1) общероссийские отраслевые (межотраслевые), региональные и иные объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 N 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2) некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;

3) работодатели - индивидуальные предприниматели и юридические лица, в том числе некоммерческие организации.

4.2. Решение о приеме в Ассоциацию новых членов принимает Президиум Совета Ассоциации, который вправе передать соответствующие полномочия Президенту Ассоциации.

4.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Ассоциации является письменное заявление работодателей и их объединений на имя Президента Ассоциации, в котором заявитель обязуется соблюдать положения настоящего Устава и решения органов управления Ассоциации.

Вступающий в члены Ассоциации обязан предоставить необходимые для оформления членства в Ассоциации информацию и документы, перечень которых устанавливается Ассоциацией.

4.4. Кандидат принимается в члены Ассоциации после внесения вступительного и ежегодного членского взносов. Размеры взносов определяются внутренними документами Ассоциации.

4.5. Членство в Ассоциации прекращается в случаях:

выхода из Ассоциации;

исключения из Ассоциации;

прекращения деятельности юридического лица – члена Ассоциации вследствие ликвидации или реорганизации. При прекращении членства в Ассоциации имущество, внесенное в Ассоциацию лицом, прекратившем членство в Ассоциации, в том числе вступительный и членские взносы, не возвращаются.

Прекращение членства в Ассоциации не освобождает работодателя от выполнения Соглашений, заключенных в период его членства.

4.6. Член Ассоциации может по своему усмотрению выйти из Ассоциации, подав письменное заявление о выходе из членов Ассоциации на имя Президента Ассоциации не позднее чем за месяц до предполагаемой даты выхода.

4.7. Член Ассоциации может быть исключен из Ассоциации по решению Президиума Совета Ассоциации в случаях:

1) несоблюдения положений настоящего Устава и внутренних положений Ассоциации;

2) совершение действий, порочащих Ассоциацию и(или) противоречащих целям Ассоциации.

3) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Ассоциации; невыполнения решений руководящих органов Ассоциации, принятых в пределах установленной настоящим Уставом компетенции

4) нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Ассоциацией Соглашениями;

5) неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов, целевых взносов, дополнительных взносов, принятых в установленном порядке Ассоциацией.

Член Ассоциации считается исключенным из нее с момента принятия соответствующего решения Президиумом Совета в порядке, определенном настоящим Уставом.

4.8. Все члены Ассоциации обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Ассоциацию и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.9. Члены Ассоциации сохраняют свою самостоятельность и права юридического лица.

4.10. Ассоциация ведет Реестр членов Ассоциации, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Ассоциацию.

4.11. Ассоциация обязана представить выписку из Реестра членов Ассоциации по письменному запросу членов Ассоциации.

4.12. Члены Ассоциации обязаны своевременно информировать Ассоциацию об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре членов. В случае непредставления членом Ассоциации измененных сведений, Ассоциация не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

4.13. Члены входящих в Ассоциацию объединений работодателей учитываются в качестве ассоциированных членов Ассоциации в порядке, определяемом Советом Ассоциации.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ

5.1. Член Ассоциации имеет право:

участвовать в формировании органов управления Ассоциации в порядке, определяемом настоящим Уставом;

предлагать кандидатуры в органы Ассоциации, в том числе, через своих полномочных представителей;

участвовать в общественных советах, комитетах, комиссиях и иных организационных структурах, созданных Ассоциацией;

использовать наименование Ассоциации в рекламных целях, а также на своих информационных ресурсах только с письменного согласия Ассоциации;

обращаться в органы Ассоциации по любым вопросам, относящимся к её деятельности;

вносить на рассмотрение органов управления Ассоциации предложения, относящиеся к деятельности Ассоциации;

участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Ассоциации;

участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Ассоциацией соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

участвовать, в соответствии с полученными от органов управления Ассоциации полномочиями, от имени Ассоциации в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Ассоциации;

получать от Ассоциации помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Ассоциации;

принимать участие в исследованиях, программах и проектах Ассоциации, использовать их результаты на условиях, определяемых органами управления Ассоциации;

дополнительно финансировать деятельность Ассоциации;

свободно выходить из Ассоциации;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Член Ассоциации обязан:

выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Ассоциации;

поддерживать системы добровольной сертификации, принятые в Ассоциации

соблюдать условия соглашений, заключенных Ассоциацией, в том числе заключенных до вступления в члены Ассоциации, но продолжающих действовать в период членства в Ассоциации;

активно участвовать в реализации принятых органами управления Ассоциации решений;

представлять Ассоциации сведения, необходимые для выполнения Ассоциацией возложенных на неё целей и задач, включая информацию о заключенных членами Ассоциации коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

в целях формирования единой позиции по вопросам компетенции Ассоциации сообщить в Ассоциацию в каких некоммерческих организациях состоит член Ассоциации;

представлять Ассоциации сведения, необходимые для ведения реестра членов Ассоциации в порядке и объеме, установленном Ассоциацией;

вносить взносы в размере и способом, которые установлены в порядке, утвержденном Съездом Ассоциации;

не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Ассоциации;

информировать Ассоциацию о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Ассоциации, предусмотренным настоящим Уставом;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Ассоциации;

совместно взаимодействовать между членами Ассоциации для достижения уставных целей.

Члены Ассоциации, являющиеся объединениями работодателей, обязаны представлять в Ассоциацию сведения о своих членах, содержащиеся в соответствующем реестре членов объединения работодателей.

5.3. За нарушение или невыполнение членом Ассоциации уставных обязанностей к нему могут применяться в порядке, установленном решениями органов управления Ассоциации, меры ответственности в виде временного ограничения отдельных прав, предусмотренных настоящим Уставом.

6. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ АССОЦИАЦИИ

6.1. Органами управления Ассоциации являются:

- Съезд;
- Совет;
- Президиум Совета;
- Президент.

6.2. В целях обеспечения деятельности органов управления Ассоциации и организации выполнения принятых ими решений образуется аппарат Ассоциации.

6.3. Работу аппарата организует Президент Ассоциации.

6.4. Бюджет Ассоциации утверждается Президиумом Совета по представлению Президента Ассоциации.

7. СЪЕЗД АССОЦИАЦИИ

7.1. Высшим органом управления Ассоциации является Съезд.

7.2. Съезд проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два года.

7.3. О созыве и повестке дня Съезда Ассоциация оповещает всех членов Ассоциации не позднее, чем за тридцать дней до его открытия, в том числе посредством электронных каналов связи и размещения соответствующей информации на официальном сайте Ассоциации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.4. Внеочередной Съезд проводится по решению Совета на основании его собственной инициативы, по требованию Президиума Совета, Президента или не менее чем две трети членов Ассоциации от общего числа членов Ассоциации.

7.5. Съезд вправе выступать и принимать решения от имени Ассоциации по любым вопросам деятельности Ассоциации, если это не противоречит законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу. К компетенции Съезда относится решение следующих вопросов:

- 1) утверждение Устава Ассоциации, внесение в него изменений и дополнений;
- 2) определение приоритетных направлений деятельности Ассоциации;

3) избрание и утверждение полномочий Президента Ассоциации по представлению Совета сроком на шесть лет;

4) избрание членов Совета, досрочное прекращение их полномочий;

5) рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Ассоциации;

6) назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Ассоциации по предложению Совета;

7) принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Ассоциации, а также о создании и прекращении деятельности территориальных подразделений Ассоциации, не являющихся её филиалами или представительствами;

8) принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Ассоциации в её имущество;

9) принятие решений об определении порядка приема в члены и исключения из числа членов Ассоциации;

10) принятие решений об определении принципов формирования и использования имущества Ассоциации;

11) рассмотрение и утверждение отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Ассоциации;

12) рассмотрение вопроса о досрочном прекращении полномочий Президента;

13) избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий;

14) утверждение положения о Контрольно-ревизионной комиссии;

15) принятие решения о реорганизации или ликвидации Ассоциации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

16) принятие решений о создании других юридических лиц, их реорганизации и ликвидации, об участии в других юридических лицах;

17) иных вопросов, отнесенных к компетенции Съезда настоящим Уставом.

7.6. Проект повестки дня Съезда разрабатывается и утверждается Президиумом Совета Ассоциации. Президиум Совета Ассоциации вправе включать вопросы в проект повестки дня Съезда на основании собственной

инициативы или по требованию членов Ассоциации, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа её членов.

7.7. Сообщение о проведении Съезда в заочной форме подписывается Президентом Ассоциации и за 10 календарных дней до проведения Съезда направляется всем членам Ассоциации посредством почтовой, электронной или иной связи либо размещается на сайте Ассоциации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Членам Ассоциации, имеющим право участвовать в Съезде в заочном порядке, также направляется бюллетень заочного голосования.

В сообщении о проведении Съезда в заочной форме приводятся предлагаемая повестка дня Съезда, порядок ознакомления со всеми необходимыми информацией и материалами, относящимися к вопросам повестки дня, а также указывается на возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов.

В повестку дня Съезда, проводимого в заочной форме, по инициативе не менее 50 (пятидесяти) процентов от общего числа членов Ассоциации могут быть включены дополнительные вопросы. Соответствующее предложение должно быть получено не позднее, чем за 10 (десять) дней до даты окончания процедуры голосования, указанной в сообщении о проведении Съезда в заочной форме.

7.8. В Съезде принимают участие лица с правом голоса, а при проведении его в заочной форме – голосуют бюллетенями члены Ассоциации в соответствии с нормами представительства, утверждаемыми Советом по предложению Президиума Совета. Допускается участие в съезде в форме видеоконференцсвязи, в данном случае при голосовании член Ассоциации обязан использовать электронно-цифровую подпись, позволяющую идентифицировать его или его полномочного представителя. Голосование в режиме видеоконференцсвязи не предусматривает возможность тайного голосования.

7.9. На Съезде председательствует Президент либо иное лицо, определенное Съездом по представлению Президента Ассоциации.

7.10. Съезд правомочен, если при проведении в очной форме в его работе участвует более половины членов Ассоциации, а при проведении в заочной форме – представили заполненные бюллетени более половины членов Ассоциации.

7.11. Вопросы, указанные в подпунктах 1-16 п. 7.5 настоящего Устава, относятся к исключительной компетенции Съезда. Решения принимаются большинством не менее двух третей голосов членов Ассоциации, присутствующих на Съезде.

7.12. Голосование на Съезде Ассоциации, проводимого в очной форме, может осуществляться путем открытого либо по решению Съезда тайного голосования.

8. СОВЕТ АССОЦИАЦИИ

8.1. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Ассоциации является Совет.

8.2. Совет осуществляет общее руководство деятельностью Ассоциации в период между Съездами.

8.3. Совет подотчетен Съезду.

8.4. К компетенции Совета относятся:

1) созыв Съезда, вынесение на рассмотрение Съезда предложений по приоритетным направлениям развития Ассоциации;

2) представление Съезду для утверждения кандидатуры Президента, внесенной Президиумом Совета;

3) утверждение членов Президиума Совета, досрочное прекращение их полномочий;

4) утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности;

5) рассмотрение наиболее значимых вопросов осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности в России с участием представителей органов государственной власти, общественных организаций;

6) создание по предложению Президиума Совета координационных и совещательных органов Ассоциации, в том числе Экспертного совета, конференций, а также постоянно действующих рабочих органов Ассоциации в форме комитетов, комиссий и рабочих групп;

7) утверждение положения о Реестре членов Ассоциации;

8) утверждение положения о территориальном подразделении Ассоциации;

9) заслушивание информации об исполнении бюджета Ассоциации;

10) представление Съезду предложений о назначении аудиторской организации или индивидуального аудитора Ассоциации;

11) рассмотрение и утверждение долгосрочных планов и программ Ассоциации;

12) решение иных вопросов, отнесенных к компетенции Совета настоящим Уставом.

8.5. Количественный состав Совета составляет не менее 3 (трех), но не более 30 (тридцати) членов. Количество может изменяться и определяться на Съезде.

8.6. Члены Совета избираются Съездом сроком на шесть лет. В качестве кандидата в состав Совета не может быть выдвинуто лицо, являющееся членом постоянно действующего коллегиального органа управления или единоличным исполнительным органом члена Ассоциации, в отношении которого в порядке, установленном внутренними документами Ассоциации, вынесено порицание в течение одного года, предшествующего дате избрания членов Ассоциации

8.7. Совет Ассоциации формируется из числа лиц, осуществляющих функции единоличных исполнительных органов или являющихся членами постоянно действующих коллегиальных органов управления членов Ассоциации. В состав Совета Ассоциации могут входить независимые члены - представители палат Федерального Собрания РФ, аппарата Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти (федеральных органов государственной власти). Президент Ассоциации входит в состав Совета Ассоциации в силу занимаемой должности. Членами Совета Ассоциации не могут быть члены Ревизионной комиссии Ассоциации.

8.8. Член Совета вправе добровольно прекратить свое членство в Совете, написав соответствующее заявление. Также основаниями для досрочного прекращения полномочий членов Совета являются:

- ненадлежащее исполнение членом Совета возложенных на него обязанностей;
- смерть члена Совета;
- прекращение трудовых отношений с членом Ассоциации, в качестве представителя которого лицо было избрано в состав Совета, или прекращение членства в постоянно действующем коллегиальном органе управления члена Ассоциации;
- исключение члена Ассоциации, в качестве представителя которого лицо было избрано в состав Совета, из числа членов Ассоциации.

Решения о досрочном прекращении полномочий членов Совета по указанным основаниям и об избрании новых членов Совета на освободившиеся вакансии принимаются на следующем Съезде в соответствии

с внутренними документами Ассоциации. Вновь избранный член Совета приобретает соответствующие права и обязанности с момента его избрания.

8.9. Председателем Совета по должности является Президент, который организует работу Совета и ведет его заседания, организует ведение протокола.

8.10. Заседания Совета созываются Президентом Ассоциации не реже одного раза в шесть месяцев. Внеочередные заседания Совета созываются по инициативе Президента, Президиума Совета, а также по требованию не менее двадцати процентов членов Совета.

8.11. О времени и месте проведения заседания Совета, а также о повестке дня члены Совета письменно уведомляются Президентом не менее чем за десять дней до даты проведения заседания Совета.

8.12. Заседания Совета правомочны в случае присутствия на них более половины членов Совета. Каждый член Совета Ассоциации имеет на заседании один голос.

8.13. Совет принимает решения большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании Совета при наличии кворума. Форма голосования определяется Советом.

Решения Совета принимаются в форме постановлений.

8.14. Размер членских взносов членов Совета определяется Президиумом Совета, внутренними положениями Ассоциации, и включают в себя помимо денежных взносов также взносы в виде пожертвования. В случае неуплаты указанных членских взносов в течение предусмотренных внутренними документами сроков полномочия члена Совета прекращаются.

8.15. Совет Ассоциации формирует Президиум Совета Ассоциации. Члены Президиума Совета утверждаются Советом из состава его членов на срок полномочий Совета.

9. ПРЕЗИДИУМ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ

9.1. Президиум Совета Ассоциации:

1) представляет Совету предложения о созыве Съезда, утверждает повестку дня Съезда;

2) вносит на рассмотрение Совета кандидатуры Президента Ассоциации;

3) утверждает бюджет и рассматривает годовой отчет Ассоциации, информирует Совет об исполнении бюджета и годовом отчете Ассоциации;

4) рассматривает предложения по размеру членских взносов и порядку их уплаты;

5) утверждает существенные условия трудового договора с Президентом;

6) созывает Совет Ассоциации;

7) представляет Совету предложения о создании координационных и совещательных органов Ассоциации, в том числе Экспертного совета, Конференций, а также постоянно действующих рабочих органов Ассоциации в форме комитетов, комиссий и рабочих групп, утверждает их руководителей;

8) рассматривает и утверждает позиции Ассоциации по основополагающим вопросам реализации её целей и задач;

9) принимает решения о заключении соглашений с органами государственной власти и международными организациями (за исключением соглашений в развитие ранее заключенных на основании решения Президиума Совета);

10) принимает решения о приеме в члены и об исключении из членов Ассоциации;

11) утверждает положения о филиалах и представительствах Ассоциации;

12) утверждает положение о процедуре проведения заочного голосования на Съезде, в том числе с использованием электронно-цифровой подписи;

13) определяет кандидатов в состав Президиума Совета Ассоциации;

14) вносит на рассмотрение Совета предложения о назначении аудиторской организации или индивидуального аудитора Ассоциации;

15) решает иные вопросы, делегированные ему Советом.

9.2. Количественный состав Президиума Совета определяется на заседании Совета.

9.3. Президент по должности является членом Президиума Совета, созывает его заседания и ведет их, организует ведение протокола.

В случае отсутствия Президента функции председателя заседания Президиума Совета осуществляет один из его членов по решению Президиума Совета. Членами Президиума не могут быть члены Ревизионной комиссии, Ассоциации.

9.4. Заседания Президиума Совета проводятся не реже одного раза в три месяца. Внеочередные заседания Президиума Совета проводятся по инициативе Президента или не менее трех членов Президиума Совета.

9.5. Заседание Президиума Совета правомочно, если на нем присутствует не менее половины от числа членов Президиума Совета. Передача членом Президиума Совета своего голоса другому лицу не допускается.

Решения Президиума Совета принимаются большинством голосов членов Президиума Совета, принимающих участие в заседании при наличии кворума. При определении наличия кворума и результатов голосования учитывается мнение члена Президиума Совета, отсутствующего на его заседании по уважительной причине, представленное в письменной форме. Член президиума Совета имеет при голосовании один голос.

Форма голосования определяется Президиумом Совета. Решения Президиума Совета оформляются постановлением.

9.6. Президиум Совета может поручить члену Совета Ассоциации выполнение определенной задачи или функции, а также поручить представлять по этим вопросам интересы Ассоциации.

По предложению Президиума Совета руководитель координационного, совещательного или рабочего органа Ассоциации может быть наделен статусом вице-президента Ассоциации для осуществления представительских функций.

9.7. Заседания Совета и Президиума Совета могут проводиться в форме совместного присутствия членов либо в формах, не требующих их обязательного совместного присутствия (заочная, смешанная формы, видеоконференцсвязи).

9.8. Член Президиума вправе добровольно прекратить свое членство в Президиуме, написав соответствующее заявление. Также основаниями для досрочного прекращения полномочий членов Президиума являются:

- ненадлежащее исполнение членом Президиума возложенных на него обязанностей;

- смерть члена Президиума;

- прекращение трудовых отношений с членом Ассоциации, в качестве представителя которого лицо было избрано в состав Президиума, или прекращение членства в постоянно действующем коллегиальном органе управления члена Ассоциации;

- исключение члена Ассоциации, в качестве представителя которого лицо было избрано в состав Президиума, из числа членов Ассоциации.

Решения о досрочном прекращении полномочий членов Президиума по указанным основаниям и об избрании новых членов Президиума на освободившиеся вакансии принимаются на следующем заседании Совета Ассоциации. Вновь избранный член Президиума приобретает соответствующие права и обязанности с момента его избрания.

9.9. Размер членских взносов членов Президиума Совета определяется внутренними положениями Ассоциации, и включают в себя помимо денежных взносов также взносы в виде пожертвования. В случае неуплаты указанных членских взносов в течение предусмотренных внутренними документами сроков полномочия члена Президиума прекращаются.

10. ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ

10.1. Единоличным исполнительным органом управления Ассоциации является Президент. Президент осуществляет текущее руководство деятельностью Ассоциации.

Президент избирается Съездом сроком на 6 лет.

10.2. Президент Ассоциации:

1) возглавляет Совет и Президиум Совета, организует их работу, председательствует на Съездах и заседаниях иных руководящих органов управления Ассоциации;

2) в соответствии с бюджетом распоряжается денежными средствами и иным имуществом Ассоциации;

3) без доверенности действует от имени Ассоциации в отношениях с членами Ассоциации, а также со всеми третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;

4) организует исполнение решений Съезда, Совета и Президиума Совета, выполнение планов деятельности Ассоциации;

5) вносит на основании решения Президиума Совета на рассмотрение Совета кандидатуры в состав Президиума Совета;

6) утверждает положения о постоянно действующих рабочих органах Ассоциации и их составы;

7) координирует работу совещательных и рабочих органов Ассоциации;

8) определяет с учетом мнения объединений работодателей – членов Ассоциации персональный состав, обеспечивает ротацию представителей Ассоциации в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений, координирует их работу в комиссии, ведет переговоры с другими общероссийскими объединениями работодателей по вопросам представительства объединений в комиссии;

9) совершает сделки от имени Ассоциации, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Ассоциации, подписывает финансовые документы Ассоциации;

10) в соответствии с бюджетом Ассоциации утверждает штатное расписание и должностные оклады работников аппарата;

11) назначает на должности, заключает трудовые договоры и увольняет с должностей работников аппарата;

12) издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) локальные нормативные акты и иные внутренние документы Ассоциации по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Ассоциации;

13) организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Ассоциации.

К компетенции Президента относится решение всех вопросов, которые не отнесены к компетенции других органов управления Ассоциации.

10.3. В структуре Ассоциации могут быть предусмотрены должности руководителя аппарата и вице-президентов, работающих на штатной основе в аппарате Ассоциации.

10.4. Руководитель аппарата и вице-президенты, работающие на штатной основе в аппарате, назначаются на должности Президентом Ассоциации.

10.5. Направления деятельности руководителя аппарата и вице-президентов, работающих на штатной основе в аппарате, их компетенция и распределение обязанностей между ними определяются Президентом.

10.6. В случае временного отсутствия Президента по его распоряжению обязанности Президента может исполнять руководитель аппарата.

11. КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АССОЦИАЦИИ

11.1. По решению Совета Ассоциации может быть образован контрольно-ревизионный орган Ассоциации – Контрольно-ревизионная комиссия. Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Советом. Контрольно-ревизионная комиссия избирается сроком на 6 лет. В случае досрочного прекращения полномочий отдельных

членов Ревизионной комиссии Съезд на ближайшем заседании доизбирается членов на оставшийся срок полномочий Ревизионной комиссии.

11.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Ассоциации и действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии, утверждаемого Съездом.

11.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается Съездом. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета и Президиума Совета, а также занимать должности в аппарате.

11.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово - хозяйственной деятельности Ассоциации. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, поручению Съезда, Совета, Президиума Совета, или членов Ассоциации, составляющих не менее десяти процентов от общего числа членов Ассоциации.

11.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Ассоциации предоставления необходимой информации и документов.

11.6. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Советом, Президиумом Совета.

11.7. Для осуществления независимой проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также иной финансовой информации Ассоциации может привлекаться аудиторская организация или индивидуальный аудитор.

12. ИМУЩЕСТВО АССОЦИАЦИИ

12.1. Ассоциация может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями её оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

12.2. Источниками формирования имущества Ассоциации являются:

членские взносы;

добровольные имущественные взносы и пожертвования;

выручка от реализации товаров, работ, услуг;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям,

другим ценным бумагам и вкладам;

доходы, получаемые от собственности Ассоциации;
другие, не запрещенные законом, поступления.

12.3. Полученная Ассоциацией прибыль не подлежит распределению между членами Ассоциации.

12.4. Ассоциацией установлены следующие виды членских взносов:

- 1) вступительный взнос;
- 2) ежегодный членский взнос;
- 3) целевой членский взнос.

12.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Ассоциации. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Ассоциации принимаются Съездом. Съездом могут устанавливаться особенности внесения членских взносов с учетом правового статуса члена Ассоциации и иных существенных условий.

12.6. При выходе либо исключении члена из Ассоциации внесенные им взносы возврату не подлежат.

12.7. Предварительному согласованию с Президиумом Совета подлежат одна или несколько взаимосвязанных сделок, которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Ассоциации либо возникновение обязательств Ассоциации перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Ассоциации и (или) сумма таких обязательств составляют более 30% балансовой стоимости активов Ассоциации по данным последнего бухгалтерского баланса на дату согласования сделки (сделок).

12.8. Заинтересованность в совершении Ассоциацией тех или иных действий с имуществом Ассоциации, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Ассоциации.

Для целей настоящего Устава заинтересованными лицами признаются: Президент, руководитель аппарата, члены Совета и Президиума Совета, члены Контрольно-ревизионной комиссии, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для

Ассоциации, потребителями производимой Ассоциацией продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Ассоциацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Ассоциации.

12.9. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Ассоциации, прежде всего в отношении целей её деятельности, и не должны использовать возможности Ассоциации или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Под термином "возможности Ассоциации" понимаются принадлежащие Ассоциации имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Ассоциации, имеющая для неё ценность.

12.10. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Ассоциация, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Ассоциации в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности Президиуму Совета Ассоциации до момента принятия решения о заключении сделки;

сделка должна быть одобрена Президиумом Совета Ассоциации.

Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Ассоциацией сделок, в которых имеется их заинтересованность.

12.11. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Устава, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несет перед Ассоциацией ответственность в размере убытков, причиненных им Ассоциации. Если убытки были причинены Ассоциации несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Ассоциацией является солидарной.

13. ФИЛИАЛЫ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АССОЦИАЦИИ

13.1. Ассоциация вправе создавать филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. Филиалы и представительства Ассоциации осуществляют деятельность от имени Ассоциации в рамках возложенных на них функций.

13.3. Филиалы и представительства Ассоциации не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Ассоциации и действуют на основании утвержденных положений.

13.4. Место нахождения филиала и представительства Ассоциации определяется положением о филиале (представительстве) Ассоциации.

13.5. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Ассоциации.

13.6. Ассоциация на момент регистрации не имеет филиалов и представительств.

13.7. Ассоциация может иметь свои территориальные подразделения, являющиеся юридическими лицами, которые выполняют функции Ассоциации на соответствующей территории и не являются её филиалами или представительствами.

14. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ АССОЦИАЦИИ

14.1. Ассоциация может быть реорганизована в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация Ассоциации может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

14.2. Ассоциация считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации Ассоциации в форме присоединения к ней другой организации, Ассоциация считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

14.3. Ассоциация может быть ликвидирована на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом "О некоммерческих организациях" и другими федеральными законами.

14.4. Съезд Ассоциации, принявший решение о ликвидации Ассоциации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и

Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" порядок и сроки ликвидации Ассоциации.

14.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Ассоциации.

14.6. При ликвидации Ассоциации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Ассоциации.

15.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

15.3. Учредители Ассоциации с момента государственной регистрации Ассоциации приобретают статус членов Ассоциации. Решения собрания учредителей Ассоциации имеют силу решений Съезда Ассоциации.

15.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

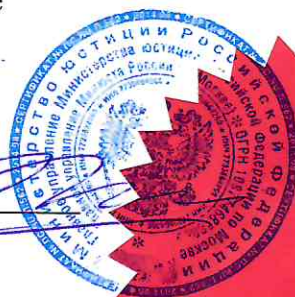
Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общероссийского межотраслевого объединения работодателей «Ассоциация «Безопасность и качество», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 25 октября 2019 г. (учетный номер 7714120039).

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 07 ноября 2019 г. за государственным регистрационным номером 2197700285462 (основной государственный регистрационный номер 1117799019579 от 27 сентября 2011 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать восемь листов.

Начальник Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

М.В. Калашник



«14» ноября 2019 г.

